

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Прокопьевская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Прокопьевская СОШ»)

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Прокопьевская средняя общеобразовательная школа» (МБОУ «Прокопьевская СОШ») (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021г., Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.

1.2. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора общеобразовательного учреждения (далее – учреждение). Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления. Создается с целью развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения эффективности участия трудового коллектива в управлении учреждением, развитии производственных отношений, защиты законных прав и интересов работников.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- 2.1. обсуждение коллективного договора руководства и работников Учреждения;
- 2.2. принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 2.3. принятие Положения об оплате труда работников Учреждения;
- 2.4. выдвижение коллективных требований работников Учреждения

и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

2.5. организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты, по контролю исполнения трудовых договоров работников учреждения, по распределению стимулирующего ФОТ, по разрешению трудовых споров;

2.6. рассмотрение перспективного плана развития Учреждения;

2.7. заслушивание отчетов комиссий;

2.8. взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;

2.9. направление коллективных предложений работодателю;

2.10. разработка и принятие локальных нормативных актов в пределах компетенции, определенной действующим законодательством;

2.11. обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

2.12. Общее собрание вправе представлять интересы Учреждения в пределах установленной компетенции перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих законодательству, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

3. Состав и порядок работы общего собрания трудового коллектива

3.1. Членами общего собрания являются все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

3.2. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

3.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

1) организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

2) информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 3 дня до его проведения;

3) организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);

4) определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);

5) контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

3.4. Собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.5. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство работников, присутствующих на собрании и вступает в силу после его утверждения директором.

3.7. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

3.8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Общее собрание работников Учреждения вправе действовать от имени Учреждения, представляя её интересы в рамках своих компетенций в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- 1) за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- 2) соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- 1) дата проведения;
- 2) количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- 3) повестка дня;
- 4) ход обсуждения вопросов;

5) предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

б) решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Страницы протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

5.6. Документация общего собрания передается по акту при смене руководителя Учреждения.

6. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение

6.1. Внесение изменений и дополнений в Положение производится общим собранием работников Школы.

6.2. Настоящее Положение действительно до принятия нового.